

# HBF smånytt

Nr. 4 2006 – 20. juli 2006 (korr. 14. august)

## Helgedagsbetjeningens Forening på banen, YTF ute på viddene

Det har kommet oss for øre at lederen av en herværende forening (ja, den fins, han står stadig og henger ved datamaskinene på møteplassen) har gitt seg til å sende SMS til - vil vi tro - utvalgt helgedagsbetjening. Vi tror hovedkriteriet for å få meldingene er at man er relativt nyansatt. Vi har også mottatt klager på Nytrø for overivrig vervevirksomhet ansikt til ansikt; det er ikke hyggelig å bli idiotforklart for valg man faktisk allerede har gjort.

Det er naturligvis et problem at YTF i denne og andre sammenhenger aktivt prøver å verve folk som fra før er medlem hos andre. Men det alvorligste problemet her er at de av og til kan finne på å lyve folk rett opp i trynet. Vi er tillitsvalgte, og ærlighet - og åpenhet - må være en forutsetning for alt vi driver med. (Men siden det i ettertid har vist seg at en av seksjonslederne Nytrø har navngitt i reklameøyemed vil ha seg frabedt å så sin fagforeningstilhørighet offentliggjort, har vi valgt å anonymisere begge.)

Vi velger derfor å gjengi den meldingen vi har snappet opp, og som vi har grunn til å tro at er sendt til flere, og svarer på den, i form av et helt åpent brev. Så står jo YTF fritt til å svare på det:

*Dette blir mellom oss! Det gjelder organisering, du er medlem av Helgedagsbetj., en forening som er på tvers av buss, bane og trikk. De tillitsvalgte her vil du sannsynligvis sjelden treffe, da de sjelden er på jobb verken i hælga og aldri i uka. Seksjonslederen din xxx eller yyy er i min fagforening, tjen.kontoret, mange av trafikklederne og bem.lederne og æ vil også være den beste tillitsvalgte for din del og de unge i Oslo T-banedrift.*

Vi vil benytte anledningen til å gi en liten innføring i HBF på banen. Vi kan starte hos de som bestemmer; medlemmene. Det store flertallet er organisert hos oss, og har vært det i 60 år, siden før de etter litt kamp fikk lov å kjøre på T-banen, som bare er stusselige små 40! Vi velger naturligvis våre tillitsvalgte på årsmøtet, men vi holder dem i ørene resten av året også. I forbindelse med gruppesammensetning, kjøretider, førerromsstandard osv.

Lokalt velger vi et klubb- eller gruppestyre. Dette ledes i år av Jørn Ole Steina, som

også lager helgedagsbetjeningens østplaner. Foreningens leder sitter der, og lager vestplaner. De andre er Stian Haldsrud, en ivrig blogger i alle fora, og for den saks skyld også hovedstyremedlem, Eli Stenberg og Christer Fossum. Alle unge og nye i gamet. Dessuten velger vi et verneombud, for tiden Jørn Meinert.

Selve HBF-styret består av 7 medlemmer. 3 av dem er fra bane; likestillingsansvarlig Nina Maseng (den eneste av oss helgedagsbetjening som ble plukket ut til å teste MX-togene!), før nevnte Stian, som er ungdomstillitsvalgt, og Stein Apeland, som har vært leder i nesten ti år. Så banen er solid representert.

Vi synes det relativt sterkt å kritisere tillitsvalgte i helgedagsbetjeningens egen forening for primært å være på jobb i helga, og i og for seg verre å hevde at vi sjelden er der da. Vi har jo faktisk arbeidsplikt lørdag og søndag. En annen sak er at vi har et kontor som av naturlige årsaker er betjent akkurat de dagene. Det er jo liksom da medlemmene er ment å være på jobb, og i nærheten av både problemer og interntelefon. Styremedlemmene bytter, ut fra behov, på hvem som tas ut av tjeneste for å jobbe der. Med å fremme helgedagsbetjeningens interesser – i gangavstand fra Møteplassen.

I og med at vi er tre fra bane i styret, og ikke bare et æ, er det nok alltid noen på plass i førerrommet også. Og Stian og Nina kjører så mange ukevakter som mulig, mens Stein stadig blir mobbet for å stille på møter og jobbintervjuer og denslags, hverdag etter hverdag. "Æ'kke du H-res, a?"

Det finnes en del tunge fora for tillitsvalgte. Det viktigste på T-banen er naturligvis Styret, der Stein er vara. Men de løpende spørsmålene blir behandlet av det lovpålagte Arbeidsmiljøutvalget (AMU), der Stein sitter sammen med 4 andre fra Fagforbundsfellesskapet. (YTF drøfter disse tingene i egne møter, uten den tyngden. Det vet vi alt om. Før vi gikk inn i LO-systemet i 2000 satt også vi der.)

En sånn mindre detalj som lønna forhandler man om sentralt i konsernet, altså på tvers av trikk og bane, men dessverre ikke buss. Vi tror ikke det er en ulempe at vår leder er en av de 5 i Forhandlingsutvalget. På dette nivået har YTF ingen innflytelse. Og når det gjelder våre spesielle tariffavtaleforhold, som har en historie som i alle fall går tilbake til 1953, er det vi som har kompetansen. Vi har papirene, vi har oversikt over de brevene som oppklarte misforståelser og uklarheter, vi var der da avtalen ble inngått. Vi var selve motparten i over 50 år. Nå er det vi som får ansvaret for våre forhold innenfor fellesskapet. Og det er fellesskapet i Fagforbundet som sikrer at vi fortsatt har anstendige arbeidsvilkår. 100 % på fridag f.eks...

Forhandlingsutvalget er i det daglige kalt Fellesutvalget. Der drøfter vi stort og smått med AD i konsernet. Rutetilbud og takster, f.eks. Der vinner vi frem med saker, om ikke tar vi dem ut i offentligheten, for å få passasjerer og andre interesserte med på laget. Da vet vi virkelig hva vi snakker om. Den siste store striden har handlet om omorganisering og splitting av Sporveiskonsernet. For øyeblikket ser det ut som om vi fortsatt er et konsern, og at vi i driftsselskapene ikke er anbudsutsatt. Men kampen fortsetter, og det er viktig å huske på at dette handler om våre arbeidsplasser, våre lønns- og arbeidsforhold. Og at det har stor betydning for hva slags kollektivtilbud vi ender opp med å ha i denne byen. Og i nabokommuner som Bærum, for den saks skyld.

Vi gir av og til ut en slags blekke som heter HBF-Nytt. Den består av tekster av ulike slag som handler om denne virkeligheten. Smått og stort. Fra reguleringstid til regnskog, for å si det sånn. (Det siste er det nok mest lederens litt utsvevende artikler som sier i "klartekst", men det er jo det jobben vår egentlig handler om, er det ikke? En T-bane som i tillegg til å være trygg og pålitelig, faktisk sikrer at kloden blir akkurat så mye mindre forurenset?) Medlemmene får den i posten, fulltidsbetjening og uorganiserte plukker den i foruroligende fart opp når vi legger den ut på møteplassen. Det rare er at Aftenposten så plutselig ringer, og at sentrale samfunnsaktører ber om å bli satt på abonnementslista.

Det er naturligvis også litt rart at YTF sier at vi ikke er tilstede... Og at de snakker til en og en på SMS, og til alt overmål insisterer på at dette er noe som må oppfattes som privat?! Men de er faktisk iherdige talsmenn for enkeltgruppers (les Nytrøs liste over hvem han har som medlemmer...) lønnsforsprang og trynetillegg; de er egentlig for å splitte konsernet, siden de har medlemmer som kan få ytterligere lønnsvekst! På skattebetalernes regning og kollektivtilbudets bekostning. De er så private at vi mistenker dem for å være dyslektiske nok til egentlig å mene pirat. Og at de drømmer om å kjøre en sånn taxi.

Eller å bosse over en pub eller noe sånt, hvor man kan lage dealer og "special price for you my friend". Det ville tatt seg ut!

*Stein Apeland*

# En advarsel

Styret i HBF vil med dette skrivet gjøre dere alle oppmerksom på den pågående og til dels innpåsletne atferd flere av dere vil kunne merke av YTF-leder Nytrø. Forespørsler om å oppgi mobilnummer osv. er noe vi vil advare mot. Dette har vært en praksis som særlig tok av med de siste avholdte togførerkursene. Rent generelt er tillitsvalgte fra alle fagforeninger enige i at det viktigste for en arbeidstager er å være organisert. Det er derfor underordnet hvor man velger å melde seg inn. Det vi derimot ikke godtar, er stadige forsøk på å få våre medlemmer til å melde overgang til YTF. Det oppfattes til dels krenkende når man mottar tekstmeldinger hvor det antydes at dumheten rår hvis man velger medlemskap i HBF. Vi vil ikke ha slike splitt og hersk-tilstander i Oslo T-banedrift AS, hvor resultatet godt kan bli at vi som togførere svekkes i vårt møte med konsernet ved forhandlinger. Kanskje er dette målet for YTF?

Vi håper dere tar kontakt med oss hvis dere møter en slik atferd i fremtiden.

*Stian Haldsrud*